

DESARROLLO DEL TALENTO EN LA EMPRESA



Profesor: Álvaro Espejo J.

Ph.D in Management IESE - Universidad de Navarra, España. Ingeniero Industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile. Msc en Ingeniería (Gestión y Economía), Pontificia Universidad Católica. Profesor Full Time de Comportamiento Organizacional de la UAI.

Objetivos Generales

En momentos en que el mundo cambia rápidamente, la adaptabilidad de la fuerza laboral es una necesidad imperante. Así, para lograr una ventaja sostenible en el tiempo se deben desarrollar capacidades únicas y difíciles de imitar.

Sin duda, una de estas capacidades es el capital humano de la empresa y, en particular, las habilidades y los talentos de las personas dentro de la organización. Sin embargo muchas veces estos talentos no se desarrollan o están desaprovechados.

En este curso estudiaremos cómo desarrollar y utilizar nuestros talentos y los de nuestros empleados en su máximo nivel. Asimismo, conoceremos qué factores motivan a nuestra gente a actuar de una u otra manera, identificando las habilidades existentes y las que se deben desarrollar en nuestra organización.

Se abordarán tópicos claves para detectar talentos en las empresas, como los tipos de motivación, formas de influencia, desarrollo de competencias directivas, manejo del stress propio y de nuestro personal y jefe como coach.

¿A quién está dirigido?

Este curso está dirigido a empresarios y ejecutivos que se desempeñan en organizaciones que requieren detectar y desarrollar los talentos de su equipo de trabajo en su máximo nivel, así como para comprender qué factores motivan a las personas a actuar de una u otra manera.

Al finalizar este curso, los alumnos serán capaces de identificar las habilidades existentes y las que se deben fomentar en una organización, en pro del desarrollo del equipo de trabajo y de la consecución de los objetivos y la misión de la empresa.

Contenidos del curso

Clase 1:

Las motivaciones y expectativas de los empleados

Clase 2:

La importancia de la confianza en la relación entre el jefe y los colaboradores

Clase 3:

Los tipos de autoridades y el mal uso del poder

Clase 4:

El rol del líder como desarrollador de habilidades

Clase 5:

Tipos de competencias directivas

Clase 6:

Herramientas para promover el desarrollo de las competencias directivas

Clase 7:

El estrés y sus efectos en la organización

Clase 8:

Coaching: Apoyando el desarrollo de competencias

Clase 9:

Los diferentes tipos de coaching

Clase 10:

¿Por qué ejercer el liderazgo?