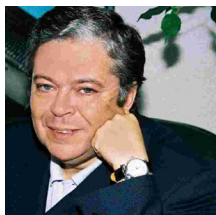


# GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO



## Profesor: Gerson Volenski B.

MBA, Universidad Adolfo Ibáñez. Ingeniero Comercial de la Universidad de Chile. Director del Diploma y Magíster en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad Aolfo Ibáñez. Socio de Surlatina Consultores.

## Objetivos Generales

El mundo del trabajo ha experimentado profundas transformaciones y cambios de paradigmas producto de las nuevas reglas del juego en el entorno económico y cultural. En dicho contexto, gestionar estratégicamente el capital humano pasa a ocupar un rol estratégico en todos los procesos y funciones que la componen.

¿Cuál es el impacto de la nueva economía en el mundo del trabajo? ¿Qué significa gestionar estratégicamente el Capital Humano en una empresa? ¿Cómo se gestiona el ingreso de las personas a la organización? ¿Cómo se desarrolla el talento a través del aprendizaje? ¿Cómo se gestiona, evalúa y se compensa el desempeño humano? ¿Qué variables se deben considerar al diagnosticar e intervenir organizaciones?

Estas son sólo algunas de las interrogantes que tratará de responder este curso, el que abordará tópicos que van desde el ingreso de un empleado hasta su propia salida de la organización, pasando por el ciclo de su aprendizaje y desarrollo. También se enfocará en la gestión y evaluación del desempeño y el otorgamiento de compensaciones económicas, que son elementos claves en la creación de valor para las compañías.

Lo anterior, con el propósito estratégico de establecer una ventaja sostenible a través de las personas que integran la organización.

*Contenidos sujetos a cambios que el profesor estime conveniente.  
La realización del pago total o parcial de un curso o de un Diplomado implica la aceptación de los términos y condiciones, publicados en [www.eclass.cl](http://www.eclass.cl)*

## ¿A quién está dirigido?

El curso Gestión del Capital Humano está dirigido a empresarios y ejecutivos que trabajan en el área de Recursos Humanos o diversas jefaturas dentro de las organizaciones.

Los alumnos aprenderán técnicas y modelos de diagnóstico e intervención organizacional para hacer frente al impacto en la dimensión humana que provoca la introducción de cambios en la empresa.

Además conocerán y podrán aplicar las herramientas más modernas y eficientes para administrar el capital humano, una de las claves de toda empresa que logra éxito en el mercado.

## Contenidos del curso

### Clase 1:

El nuevo escenario en el mundo del trabajo

### Clase 2:

La gestión de personas y los objetivos del negocio

### Clase 3:

Capital Humano: el valor económico de una organización

### Clase 4:

Principales cambios en la gestión del capital humano

### Clase 5:

Procesos críticos del ciclo de recursos humanos

### Clase 6:

Elementos claves de la selección de personas

### Clase 7:

El proceso de la capacitación y desarrollo de talentos y habilidades

### Clase 8:

Claves de la evaluación de desempeño

### Clase 9:

Gestión de remuneraciones y beneficios

### Clase 10:

Recursos Humanos en empresas del sector Servicios