

LEGISLACIÓN LABORAL



Profesor: Enrique Munita

Abogado. Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Concepción. Socio encargado del Departamento Laboral de Philippi, Yrarrázaval, Pulio y Brunner Abogados. Profesor de Derecho del Trabajo en diversos MBA y Diplomados en diversas universidades.

Enrique Munita es asesor en materias laborales de importantes empresas tanto nacionales como extranjeras. Es miembro de la International Bar Association (IBA), asociación que agrupa a 195 colegios de abogados y sociedades del derecho de todo el mundo.

Objetivos Generales

El actual mundo laboral exige conocer y operar un conjunto de conocimientos relevantes en materia de legislación laboral. Definir los derechos, los deberes y las limitaciones, tanto de los trabajadores como de la empresa es una manera eficiente de mejorar las relaciones al interior de las organizaciones.

En este afán, transparentar los tratos y el tipo de relaciones contractuales contribuye a prevenir conflictos o a enfrentarlos de una mejor manera. Es por ello que este curso se adentra en temáticas como el contrato individual de trabajo, las remuneraciones, la negociación colectiva, las empresas de servicios transitorios y la seguridad en el trabajo.

Asimismo se abarcarán problemáticas frecuentes como la subcontratación o los accidentes laborales. Las diversas materias serán siempre enfocadas desde el punto de vista de su aplicación práctica y de la solución de problemas.

¿A quién está dirigido?

El curso Legislación Laboral está dirigido a gerentes o jefes de Recursos Humanos, jefes de Personal, encargados de remuneraciones y a todas aquellas personas que requieran conocer y manejar la legislación laboral vigente.

Los alumnos conocerán los principios de la legislación laboral y serán capaces de aplicar exitosamente las normas jurídicas a sus responsabilidades. Los participantes conocerán los derechos fundamentales de los trabajadores y los factores a considerar en las decisiones relativas a las personas de una empresa. De esta manera serán capaces de gestionar buenas relaciones con los sindicatos.

Contenidos del curso

Clase 1:

La relación laboral: el contrato individual de trabajo y los servicios a honorarios

Clase 2:

La jornada de trabajo y los descansos

Clase 3:

Las remuneraciones

Clase 4:

El juicio laboral y los efectos en la gestión de las empresas

Clase 5:

Derechos fundamentales de los trabajadores: nuevos factores a considerar en las decisiones relativas a las personas en la empresa

Clase 6:

Las organizaciones sindicales y la relación de la empresa con los sindicatos

Clase 7:

La negociación colectiva: cómo enfocarla y sus principales aspectos

Clase 8:

La subcontratación

Clase 9:

Las empresas de servicios transitorios

Clase 10:

La seguridad en el trabajo: Accidentes del Trabajo y enfermedades profesionales

Contenidos sujetos a cambios que el profesor estime conveniente.

La realización del pago total o parcial de un curso o de un Diplomado implica la aceptación de los términos y condiciones, publicados en www.eclass.cl